

### असाधारण

## **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 760] नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 8, 2015/अग्रहायण 17, 1937

No. 760] NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 8, 2015/ AGRAHAYANA 17, 1937

## पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 940(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी—3, प्रयोगशाला परिचर, अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, और इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून तकनीकी सहायक (रिप्रोग्राफिक) भर्ती नियम 2001 को, जहां तक उसका संबंध तकनीकी सहायक (रिप्रोग्राफिक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय के इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी में समूह 'ग' पदों (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) पदों पर भर्ती की पद्वित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी (समूह 'ग' पद)......भर्ती नियम, 2015 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **निरर्हता** वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5114 GI/2015 (1)

- 5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और	चयन या	सीधे भर्ती किए जाने वाले
			ग्रेड वेतन या	अचयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा
			वेतनमान		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक	4 *	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1,	लागू नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच
श्रेणी—2	(2015)	सेवा, समूह 'ग'	5200─20200रु.	होता	
	, ,	अराजपत्रित,	+ ग्रेड वेतन		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
	*कार्यभार के	अनुसचिवीय	2400ক.		गए अनुदेशों या आदेशों के
	आधार पर परिवर्तन				अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
	किया जा सकता				40 वर्ष तक शिथिल की जा
	है।				सकती है)
	01				<b>टिप्पणः</b> – आयु–सीमा अवधारित
					करने के लिए निर्णायक तारीख
					भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
					प्राप्त करने के लिए नियत की
					गई अंतिम तारीख होगी। (न
					कि वह अंतिम तारीख जो असम,
					मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
					त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर
					राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
					प्रदेश के लाहौल और स्पीति
					जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी
					उपखंड, अंदमान और निकोबार
					द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
					लिए विहित की गई है।)
					ालर ।पारुत का गई ह।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि, यदि	<b>भर्ती की पद्धति</b> : भर्ती सीधे
के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	व्यक्तियों के लिए विहित	कोई हो।	होगी या प्रोन्नति द्वारा या
अर्हताएं	आयु और शैक्षिक अर्हताएं		प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा
	प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में		तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
	लागू होंगी या नहीं।		भरी जाने वाली रिक्तियों की
			प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या	लागू नहीं होता	2वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
विश्वविद्यालय से 12वीं पास या			
समतुल्य			
(ii) आशुलिपि में (अंग्रेजी या हिन्दी)			
में 80 शब्द प्रति मिनट की टंकण			
गति और कम्प्यूटर पर (अंग्रेजी) में			
50 शब्द प्रति मिनट और (हिन्दी) में			
65 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।			

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा	गृदि विभागीय पोन्निव समिवि है वो	भर्ती करने में किन
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन	उसकी संरचना।	परिस्थितियों में संघ लोक
किया जायेगा।	Will Marini	सेवा आयोग से परामर्श
		किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	स्मूह 'ग' विभागीय पुष्टि / समिति (पुष्टि	लागू नहीं होता।
6117 161 6101	के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें	CILT JOI GIVIL
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	निम्नलिखित होंगे :-	
जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	ानालाखत होत :- 1. निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन	
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके	अकादमी, देहरादून — <b>अध्यक्ष</b>	
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	अकादना, दहरादूरा — अध्यदा	
परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या	2. अपर निदेशक,	
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी,	
अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम		
न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	देहरादून – <b>सदस्य</b>	
	3. अवर सचिव, <b>– सदस्य</b>	
जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	<ol> <li>अवर सचिव, — सदस्य</li> <li>वन स्थापन,</li> </ol>	
<b>■</b>	पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन	
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण:— प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अईक सेवा की	पयावरण, वन आर जलवायु पारवतन मंत्रालय,	
संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी	मत्रालय,	
द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से		
जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर		
आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया		
है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन		
आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी		
ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
<b>टिप्पण:</b> — पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो		
प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति		
के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी		
प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए		
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		
टिप्पण:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय		
सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में		
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर		
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3		
वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
टिप्पण:— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम		
आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56		
वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
टिप्पण:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर		
नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01		
जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छटे		
केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित		
पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,		
नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा		
में, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का		
साधारण ग्रेंड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में		
विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर		
विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान		
बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है		
उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित		
विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई		
सेवा समझी जाएगी।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उच्च श्रेणी	5 *	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1,	अचयन	लागू नहीं होता
लिपिक	(2015)	सेवा, समूह 'ग'	5200−20200रु. +		
	*कार्यभार के	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन २४००रु.		
	आधार पर परिवर्तन	अनुसचिवीय			
	किया जा सकता				
	है।				

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो
			सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)(12) (13) स्मृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति लागू नहीं होता। **प्रोन्नति** : वेतन बैंड-1, 5200-20200रु० + ग्रेड वेतन के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें 1900 रु० में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिनकी इन्दिरा निम्नलिखित होंगे :--गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून में 8 वर्ष की 1. निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन नियमित सेवा है। अकादमी, देहरादून - अध्यक्ष टिप्पण 1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, 2. अपर निदेशक, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा देहरादून – सदस्य परंतु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या 3. अवर सचिव, पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से – सदस्य वन स्थापन, अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर मंत्रालय. ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 :- प्रोन्नित के लिए न्युनतम अईक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या निगम या स्वायत्त संगठनों या लोक क्षेत्र उपक्रमों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति-(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या (ii)मुल कांडर या विभाग के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में न्यूनतम 8 वर्ष की सेवा है। टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनिय्क्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या

विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

3. अवर श्रेणी (2015) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय वित्त हैंड—1, होता केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अराजपत्रित, अनुसचिवीय किया जा सकता है। सिकार के लिए निर्णायक तारीख को निर्णायक तारीख को तह अंतिम तारीख होगी। (कि वह अंतिम तारीख जो असम् मेधालय, अरुणाचल प्रदेश निर्णारम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्कम, जम्मू कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या	स्तंभ 10 में	सीधे भर्ती	(i) 80 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम
विश्वविद्यालय से 12वीं पास या समतुल्य		किए जाने	से सीधी भर्ती द्वारा।
अर्हता	में।	वाले	(ii) विभागीय परीक्षा अर्हित होने के आधार पर,
		व्यक्तियों के	15 प्रतिशत रिक्तियों को रु.1800 ग्रेड वेतन वाले
(ii) कम्प्यूटर पर कौशल परीक्षण के		लिए दो वर्ष।	ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृंद से भरा जाएगा जो
संनियम— कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द			12वीं कक्षा पास या समतुल्य है और श्रेणी में आठ
प्रति मिनट और हिन्दी में 30 शब्द प्रति			वर्ष नियमित सेवा की हैं। परीक्षा की पात्रता के
मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्दों के			लिए अधिकतम आयु—सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित
लिए 5 कुंजीदाब के औसत पर 10500			जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50
कुंजीदाब प्रतिघंटा १९००० कुंजीदाब			वर्ष)
प्रतिघंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रतिमिनट			टिप्पण (क) : यदि इस खंड के अधीन उपलब्ध
और 30 शब्द प्रतिमिनट)			रिक्तियों से अधिक संख्या में ऐसे कर्मचारी हों,
			(ख) जो परीक्षा में अर्हित हैं, उन्हें पश्चातवर्ती वर्षों

	में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए ऐसे विचार किया जाएगा जिससे कि पहले की परीक्षा में अर्हित कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाय जो बाद की परीक्षा में अर्हित हैं।
	(iii) ज्येष्ठता—सह—उपयुक्तता के आधार पर 05 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों से भरा जाएगा जो मैट्रीकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।

(11)	(12)	(13)
स्तंभ संख्या (७) में	स्मूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार	लागू नहीं होता।
उपदर्शित रूप में	करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	<u>.</u>
	1. निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून  — <b>अध्यक्ष</b>	
	2. अपर निदेशक,	
	इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून — <b>सदस्य</b>	
	3. अवर सचिव,	
	वन स्थापन,	
	पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय,	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक	01 *	साधारण	वेतन बैंड—1,	अचयन	18 और 27 वर्ष की आयु के बीच
केयर टेकर	(2015)	केन्द्रीय सेवा,	5200—20200रु.		
	, ,	समूह 'ग'	+ ग्रेड वेतन		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
	*कार्यभार के	अराजपत्रित,	1900ক.		अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी
	आधार पर परिवर्तन	अननुसचिवीय			सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की
	किया जा सकता				जा सकती है)
	है।				<b>टिप्पण:–</b> आयु–सीमा अवधारित करने
					के लिए निर्णायक तारीख भारत में
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
					लिए नियम की गई अंतिम तारीख
					होगी। (न् कि वह अंतिम तारीख जो
					असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
					सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के
					लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
					लाहौल और स्पीति जिले तथा
					चम्बा–जिले के पांगी उपखंड, अंदमान
					और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड	आयु— नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो
या विश्वविद्यालय से 12वीं	अर्हता— हाँ	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
पास या समतुल्य			
(ii) भंडार या उद्यान भूमि या			
भूमियों के रख–रखाव अथवा			
श्रमिकों पर नियंत्रण में दो वर्ष			
का अनुभव हो।			

(11)प्रोन्नतिः इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादुन के ऐसे समृह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति जो वेतन बैंड-1, 5200-20200रु० + ग्रेड वेतन 1800रु० में हैं और श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं तथा स्तंभ संख्या (७) में यथा विहित शैक्षिक अईता और अनुभव रखते हैं और निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून द्वारा विहित किए जाने वाले परीक्षण पास करने के अहमधीन होंगे। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में. जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा परी कर ली है.

प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंत् यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:- प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अईक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान प समझी जाएगी।

है ।

(1)

5. केयर टेकर

स्मृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति / पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

(12)

- 1. निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादुन – अध्यक्ष
- 2. अपर निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून – सदस्य
- 3. अवर सचिव, – सदस्य वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय,

(13)लाग् नहीं होता।

या वेतनमान पर की	गई सेवा			
(-)	<i>(</i> -)	(.)	(2)	(-)
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
01 *	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड—1,	अचयन	लागू नहीं होता
(2015)	सेवा, समूह 'ग'	5200-20200रु. +		
*कार्यभार के	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2400रु.		
आधार पर परिवर्तन	अननुसचिवीय			
किया जा सकता				

	(7)	(8)	(9)	(10)
ſ	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसमें न हो
		-		सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : ऐसे सहायक केयर टेकर जो वेतन बैंड—1,		लागू नहीं होता।
5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900रु० में हैं और इन्दिरा गांधी	(प्रोन्नति / पुष्टि के संबंध में विचार करने	
राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून में उस श्रेणी में आठ वर्ष की	के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	
नियमित सेवा रखते हैं।	1. निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन	
टिप्पण 1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	अकादमी, देहरादून — <b>अध्यक्ष</b>	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए		
विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध	2. अपर निदेशक,	
में भी विचार किया जाएगा परंत् यह तब जबकि उसके द्वारा	इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी,	
की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता	देहरादून – <b>सदस्य</b>	
सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम		

हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:— प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या निगम या स्वायत्त संगठनों या लोक क्षेत्र उपक्रमों के अधीन कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति—

- (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या
- (ii) जिनकी अवर श्रेणी लिपिक वेतन बैंड—1, 5200—20200रू० + ग्रेड वेतन 1900रू० की श्रेणी में मूल काडर या विभाग में आठ वर्ष की सेवा है और मंडार या उद्यान भूमि या भूमियों के रख—रखाव अथवा श्रमिकों पर नियंत्रण का अनुभव रखते हैं।

टिपण 1:—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

 अवर सचिव, — सदस्य वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय,

6. प्रयोगशाला	2 *	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड–1,	अचयन	18 और 27 वर्ष की आयु के बीच
परिचर	(2015)	सेवा, समूह 'ग'	5200—20200रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
	*कार्यभार के	~~,	+ ग्रेड वेतन		अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
	आधार पर	अननुसचिवीय	1900ক.		सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक
	परिवर्तन किया				शिथिल की जा सकती है)
	जा सकता है।				<b>टिप्पणः</b> — आयु—सीमा अवधारित करने
					के लिए निर्णायक तारीख भारत में
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
					लिए नियत की गई अंतिम तारीख
					होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो
					असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
					सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के
					लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
					लाहौल और स्पीति जिले तथा
					चम्बा–जिले के पांगी उपखंड, अंदमान
					और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले	प्रोन्नति द्वारा
विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के	-	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	जिसके न हो सकने पर सीधी
साथ 12वीं पास या समतुल्य हो।			भर्ती द्वारा
			·

(11) (12) (13)	
प्रोत्नित: इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृंद जो वेतन बैंड—1, 5200—20200रू० + ग्रेंड वेतन 1800रू० में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और स्तंभ संख्या (7) में यथा विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं तथा निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून द्वारा विहित किए जाने वाले परीक्षण को पास करने के अहमधीन हैं।  टिप्पण 1:— जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।  टिप्पण 2:— प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	ı

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. तकनीकी	1 *	साधारण	वेतन बैंड—1,	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच
सहायक	(2015)	केन्द्रीय सेवा,	5200—20200रु.		
(रिप्रोग्राफिक)	*कार्यभार के	समूह 'ग'	+ ग्रेड वेतन		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
	आधार पर	अराजपत्रित,	2400रु.		अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय			सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की
	जा सकता है।				जा सकती है)
					<b>टिप्पणः</b> — आयु—सीमा अवधारित करने
					के लिए निर्णायक तारीख भारत में
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
					लिए नियम की गई अंतिम तारीख
					होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो
					असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
					सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के
					लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
					लाहौल और स्पीति जिले तथा
					चम्बा–जिले के पांगी उपखंड, अंदमान
					और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<b>आवशयक</b> : विज्ञान विषय के साथ	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले	लागू नहीं होता।
इण्टरमीडिएट		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
वांछनीय : क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नितः इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून	स्मूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
के ऐसे प्रयोगशाला परिचर जो वेतन बैंड—1,	(प्रोन्नित / पुष्टि के संबंध में विचार करने के	
5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष	लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	
की नियमित सेवा रखते हैं और निदेशक, इन्दिरा गांधी	1. निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी,	
राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून द्वारा यथा विहित	देहरादून — <b>अध्यक्ष</b>	
परीक्षण पास करने के अधीन है।		
टिप्पण 1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	2. अपर निदेशक,	
जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी,	
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके	देहरादून – <b>सदस्य</b>	
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा		
परंतु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक	3. अवर सचिव, <b>सदस्य</b>	
या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	वन स्थापन,	
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय,	
हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों		
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही		
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के		
लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर		
ली हो।		
टिप्पण 2 :- प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अईक सेवा की		
संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी		
द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से		
जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर		
आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया		
गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त		
वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित		
तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा		
समझी जाएगी।		

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या निगम या स्वायत्त संगठनों या लोक क्षेत्र उपक्रमों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति—

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या
- (ii) जिनकी वेतन बैंड—1, 5200—20200रु. + ग्रेड वेतन 1900रु० में मूल काडर या विभाग में आठ वर्ष की नियमित सेवा हैं और स्तंभ संख्या (7) में यथा विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
८. ड्राइवर	1 *	साधारण	वेतन बैंड—1,	अचयन	18 और 27 वर्ष की आयु के बीच
(साधारण श्रेणी)	(2015)	केन्द्रीय सेवा,	5200-20200₹0		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
	,	समूह 'ग'	+ ग्रेड वेतन		अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी
	*कार्यभार के	अराजपत्रित,	1900रु0		सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की
	आधार पर	अननुसचिवीय			जा सकती है)
	परिवर्तन किया				<b>टिप्पण:</b> — आयु—सीमा अवधारित करने के
	जा सकता है।				लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों
	-				से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की
					गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह
					अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
					अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर
					राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश
					के लाहौल और स्पीति जिले तथा
					चम्बा–जिले के पांगी उपखंड, अंदमान
					और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) दसवीं पास या समतुल्य अवश्य हो। (ii) भारी और हल्के मोटरयानों के लिए विधिमान्य ड्राइविंग अनुज्ञप्ति का आवश्यक धारक हो।	आयु— ४० वर्ष अर्हता— हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) नेमि रख-रखाव और सर्विस से अवश्य सुपरिचित हो और मरम्मत करने में समर्थ हो।			

विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा.सं. ९–६ / २०१३ – एफ ई]

जे.पी. मीणा, अवर सचिव

# MINISTRY OF ENVIRONMENT, FOREST AND CLIMATE CHANGE NOTIFICATION

New Delhi, the 8th December, 2015

- G.S.R. 940(E).—In exercise of the Powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indira Gandhi National Forest Academy (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade-III, Caretaker, Assistant Caretaker, Laboratory Attendant, Lower Division Clerk and the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun Technical Assistant (Reprographic) Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the post of Technical Assistant (Reprographic), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of the recruitment to the Group 'C' posts (Ministerial and Non-Ministerial) in the Ministry of Environment, Forest and Climate Change, Indira Gandhi National Forest Academy, namely:-
- **1. Short title and commencement** (1) These rules may be called the Ministry of Environment, Forest and Climate Change, Indira Gandhi National Forest Academy (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2015.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- **4. Disqualification**.- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- **6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# **SCHEDULE**

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and grade pay	Whether selection
			or pay scale.	post or non-
				selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Stenographer	4* (2015)	General Central	Pay band-1: Rs.5200-	Not applicable.
Grade –II.		Service, Group 'C',	20,200/- with grade pay	
	*Subject to variation	Non-Gazetted,	of Rs.2400/	
	depending on	Ministerial.		
	workload.			

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	(i) 12 <sup>th</sup> pass or equivalent from a recognized Board or University. (ii) A speed of 80 words per minute in stenography (English or Hindi) and in typing speed 50 words per minute (English) 65 words per minute (Hindi) on Computer).	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.

In case of recruitment by	If a Department promotion Committee exists, what is its	Circumstances in
promotion or deputation or	composition.	which Union Public
absorption, grades from which		Service Commission
promotion or deputation or		is to be consulted in
absorption to be made.		making recruitments.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for	Not applicable.
	considering confirmation) consisting of:-	
	Director, Indira Gandhi National - Chairman;	
	Forest Academy, Dehradun	
	2. Additional Director, Indira Gandhi - Member,	
	National Forest Academy, Dehradun	
	3. Under Secretary, Forest Establishment, – Member.	
	Ministry of Environment, Forest and	
	Climate Change	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Upper Division	5* (2015)	General Central	Pay band-1: Rs.5200-	Non-Selection.
Clerk.		Service, Group 'C',	20,200/- with grade pay	
	*Subject to variation	Non-Gazetted,	of Rs.2400/	
	depending on	Ministerial.		
	workload.			

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing
				which by deputation.

**	**	11		**	which by dep	outation.
	(11)		(12)		(1	13)
with grade pay of R service in the gra Forest Academy, Do Note 1: Where Junqualifying or el considered for prombe considered provrequisite qualifying than half of such of two years, which ever completed their production in the service of the serv	niors who have completigibility service are notion, their senior's worided they are not short or eligibility service by a less, and have succession period for promotions.	s regular National ted their being ould also t of the boy more vice or cessfully	<ol> <li>(for considering prom</li> <li>Director, Indira Ga</li> <li>Forest Academy, Del</li> </ol>	ntal Promotion Commination Commination) consisting of:- andhi National - Chairnhradun or, Indira Gandhi- Mendemy, Dehradun Forest Establishment,	ttee Not applica	ĺ
have already coneligibility service.  Note 2: For the pullifying service rendered on a regulate 1st January, 200 revised pay structure Pay Commission extended, shall be during the corresponding guard on the respondent of the corresponding guard on the cor	de along with their junimpleted such qualify urpose of computing me for promotion, the lar basis by an officer of the date from where based on the Sixth recommendations has been determined to be service renegrade pay or pay scale excommendations of the such as the property of the such as the promotion of the such as the promotion of the such as the promotion of	ninimum service prior to hich the Central s been dered in extended				
Government/Corpor organization/ Public (i)Holding analogor parent cadre or depa (ii) Lower Division with grade pay of R regular service in the department.  Note 1: The Depa	e sector undertakings. us post on regular basi	s in the 0-20200 tht years cadre or e feeder				
be eligible for cor deputation. Similar eligible for appointr (The maximum a deputation shall be, the closing date of r Note 2: Period of deputation in a immediately precessame or some othe ordinary not exceed	asideration for appointingly, deputationist shall ment by promotion.  ge limit for appointing not exceeding 56 year eccipt of applications.)  deputation including prother ex-cadre possibling this appointment, r organization/department.	ment on not be ment by rs, as on eriod of in the ent shall				

deputation basis, the	service rendered on a re	gular		
basis by an officer p	rior to the 1st January,	2006		
(the date from which	h the revised pay stru	cture		
based on the Sixt	h Central Pay Commi	ssion		
recommendations ha	s been extended) shal	l be		
deemed to be service	rendered in the correspor	ding		
grade pay or pay so	cale extended based or	the		
recommendations of	the Pay Commission ex	ccept		
where there has been	merger of more than one	pre-		
revised scale of pay in	nto one grade with a com	mon		
grade pay or pay scal	e and where this benefit	will		
	ost(s) for which that grade			
or pay scale is the	normal replacement g	grade		
without any upgradati	on.			
(1)	(2)	(2)	(4)	(5)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Lower Division	3* (2015)	General Central	Pay band-1: Rs.5200-	Not applicable.
Clerk.	*Subject to variation	Service, Group 'C',	20,200/- with grade pay	
	depending on	Non-Gazetted,	of Rs.1900/	
	workload.	Ministerial.		

(6)	(7)	(8)	(9)		
Between 18 and 27 years of age.	(i) 12 <sup>th</sup> class or equivalent	As indicated in	Two years for		
(Relaxable for Government Servants up to 40	qualification from a	Column 10.	direct recruits.		
years in accordance with the instructions or	recognized Board or				
orders issued by Central Government).	University				
<b>Note:</b> The crucial date for determining the	(ii) Skill test norms on				
age-limit shall be the closing date for receipt	Computer. A typing speed of				
of applications from candidates in India (and	35 words per minute in				
not the closing date prescribed for those in	English or 30 words per				
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	minute in Hindi on Computer				
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	(35 words per minute and 30				
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and	words per minute correspond				
Kashmir State, Lahaul and Spiti district and	to 10500 Key Depressions				
pangi Sub Division of Chamba District of	Per Hour/9000 KDPH on an				
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	average of 5 key depressions				
Islands or Lakshadweep)	for each word).				

(10)	(11)	(12)	(13)
(i) 80% by direct recruitment	As indicated in	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not
through Staff Selection	column	(for considering promotion or confirmation)	applicable.
Commission.	number (7).	consisting of:-	
(ii) 15% of the vacancies shall be			
filled from amongst the Group 'C'		1. Director, Indira Gandhi National - Chairman;	
staff in the grade pay of Rs.1800		Forest Academy, Dehradun	
and who possess 12 <sup>th</sup> class pass or		2. Additional Director, Indira Gandhi - Member,	
equivalent and have rendered three		National Forest Academy, Dehradun	
years regular service in the grade,		3. Under Secretary, Forest Establishment,	
on the basis of departmental		Ministry of Environment, Forest and	
qualifying examination. The		Climate Change – Member.	
maximum age limit for eligibility			
for examination is 45 years. (50			
years of age for Schedule Castes or			
Schedule Tribes).			
Note (a) If more of such employees			
than the number of vacancies			
available under clause.			
(b) Qualified at the examination,			
such excess number of employees			
shall be considered for filling the			
vacancies arising in the subsequent			
year so that the employees			

qualifying at an earlier examination	
are considered before those who	
qualify at a later examination.	
(iii) 5% vacancies shall be filled on	
seniority cum-fitness basis from	
Group 'C' employees who possess	
matriculation or equivalent	
qualification and have rendered	
three years regular service in the	
grade pay of Rs. 1800.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4.Assistant	1* (2015)	General Central	Pay band-1: Rs.5200-	Non-Selection
Caretaker.	*Subject to variation	Service, Group 'C',	20,200/- with grade pay	
	depending on	Non-Gazetted, Non	of Rs.1900/	
	workload.	Ministerial.		

(6)		7)		(8)	(9)	(	10)
Between 18 and 27 years of age.	(i) 12 <sup>th</sup>	pass	or	Age - No	Two years	By promo	otion failing
(Relaxable for Government Servants	equivalent	fr	om	Qualification -	for direct	which	by direct
upto 40 years in accordance with the	recognised	Board	or	yes	recruits.	recruitme	nt.
instructions or orders issued by	University.						
Central Government).	(ii) Tw	o ye	ears				
<b>Note :</b> The crucial date for	experience		of				
determining the age-limit shall be the	maintenance	e of sto	ore/				
closing date for receipt of applications	garden/grou	nds/cont	rol				
from candidates in India (and not the	and super	rvision	of				
closing date prescribed for those in	labour.						
Assam, Meghalaya, Arunachal							
Pradesh, Mizoram, Manipur,							
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh							
Division of Jammu and Kashmir State,							
Lahaul and Spiti district and pangi Sub							
Division of Chamba District of							
Himachal Pradesh, Andaman and							
Nicobar Islands or Lakshadweep). In							
the case of recruitment made through							
Employment Exchange, the crucial							
date for determining age limit shall be							
the last date upto which the							
Employment Exchange is asked to							
submit names							

#### (11)(12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee **Promotion:** Not Promotion from Group 'C' employees of Indira Gandhi (for considering promotion or confirmation) applicable. National Forest Academy, Dehradun in PB-1, Rs. consisting of:-5200-20200 with grade pay Rs.1800 and three years regular service in the grade and possessing educational 1. Director, Indira Gandhi National - Chairman; qualification and experience as prescribed in column Forest Academy, Dehradun 2. Additional Director, Indira Gandhi - Member, number (7) and subject to passing of a test to be prescribed by the Director, Indira Gandhi National National Forest Academy, Dehradun Forest Academy, Dehradun. 3. Under Secretary, Forest Establishment, Note 1: Where Juniors who have completed their Ministry of Environment, qualifying or eligibility service are being considered Forest and Climate Change - Member. for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along

with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2**: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5
5. Caretaker.	1* (2015)	General Central	Pay band-1: Rs.5200-	Non-Selection
	*Subject to variation	Service, Group 'C',	20,200/- with grade pay	
	depending on	Non-Gazetted, Non	of Rs. 2400/	
	workload.	Ministerial.		

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing
				which by deputation.

Promotion: Assistant Caretaker, PB-1: Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 and eight years regular service in the grade in Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun  Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed  Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation)  applicable.  Not applicable.  Not applicable.  Not applicable.  Chairman; Forest Academy, Dehradun  2. Additional Director, Indira Gandhi - Member, National Forest Academy, Dehradun  3. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change — Member.
Assistant Caretaker, PB-1: Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 and eight years regular service in the grade in Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun  Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission  (for considering promotion or confirmation) consisting of:  1. Director, Indira Gandhi National - Chairman; Forest Academy, Dehradun  2. Additional Director, Indira Gandhi - Member, National Forest Academy, Dehradun  3. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change — Member.
grade in Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun  Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
grade in Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun  Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
Dehradun  Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission  1. Director, Indira Gandhi National - Chairman; Forest Academy, Dehradun  2. Additional Director, Indira Gandhi - Member, National Forest Academy, Dehradun  3. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change — Member.
qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
based on the Sixth Central Pay Commission
recommendations has been extended. Shall be deemed
to be service rendered in the corresponding grade pay
or pay scale extended based on the recommendations
of the Pay Commission.
Or
Deputation:
Person working under Central/State Government/
Corporation/Autonomous organization/Public Sector
undertakings:
(i) holding analogous post on regular basis in the
parent cadre or department; OR
(ii) Lower Division Clerk, PB-1: Rs. 5200-20200 with
grade pay of Rs.1900 with eight years regular service
in the grade in the parent cadre or department and
having experience of Stores/ Gardens/Grounds/
Control and supervision of labour.
Note 1: The Departmental officers in the feeder grade
who are in direct line of promotion will not be eligible
for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

**Note 2:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organization/department shall ordinary not exceed 3 years.

**Note 3:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6.Laboratory	2* (2015)	General Central	Pay band-1: Rs.5200-	Non-Selection
Attendant.	*Subject to variation	Service, Group 'C',	20,200/- with grade pay	
	depending on	Non-Gazetted, Non	of Rs.1900/	
	workload.	Ministerial.		

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years of age.	12 <sup>th</sup> pass with	Not	Two years	By promotion
(Relaxable for Government servants upto 40	Science or	applicable.	for direct	failing which
years in accordance with the instructions or	equivalent from a		recruitment.	by direct
orders issued by the Central Government).	recognized Board or			recruitment.
<b>Note 1:</b> The crucial date for determining the	University.			
age limit shall be the closing date for receipt of				
applications from candidates in India (and not				
the closing date prescribed for those in Assam,				
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,				
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh				
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul				
& Spiti District and Pangi sub division of				
Chamba District of Himachal Pradesh,				
Andaman and Nicobar Islands or				
Lakshadweep). In case of recruitment made				
through Employment Exchange, the crucial				
date for determining age limit shall be the last				
date upto which the Employment Exchange is				
asked to submit name.				

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not
From Group 'C' employees of Indira Gandhi National	(for considering promotion or confirmation)	applicable
Forest Academy, Dehradun with three years regular	consisting of:-	
service in the grade pay of Rs. 1800 in PB-1: Rs.5200-	1. Director, Indira Gandhi National -Chairman;	
20200 and possessing educational qualification as	Forest Academy, Dehradun	
prescribed in column number (7) and subject to passing	2. Additional Director, Indira Gandhi - Member,	
of a test to be prescribed by the Director, Indira Gandhi	National Forest Academy, Dehradun	
National Forest Academy, Dehradun.	3. Under Secretary, Forest Establishment,	
Note 1: Where Juniors who have completed their	Ministry of Environment, Forest and	

qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Climate Change	<ul> <li>Member.</li> </ul>	
E		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Technical	1* (2015)	General Central	Pay band-1: Rs.5200-	Non-Selection
Assistant	*Subject to variation	Service, Group 'C',	20,200/- with grade pay	
(Reprographic).	depending on	Non-Gazetted, Non-	of Rs. 2400/	
	workload.	Ministerial.		

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years of age.	Essential:	Qualification -	Two years	By promotion
(Relaxable for Government servants upto 40	Intermediate	must be a	for direct	failing which
years in accordance with the instructions or	Science	matriculate.	recruits.	by deputation,
orders issued by the Central Government).	Desirable :	Age – No.		failing both by
<b>Note:</b> The crucial date for determining the age	Having			direct
limit shall be the closing date for receipt of	experience of			recruitment.
applications from candidates in India (and not	three years in			
the closing date prescribed for those in Assam,	the field.			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,				
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh				
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul				
and Spiti District and Pangi sub division of				
Chamba District of Himachal Pradesh,				
Andaman and Nicobar Islands or				
Lakshadweep).				

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not
Laboratory Attendant of Indira Gandhi National Forest	(for considering promotion or confirmation)	applicable.
Academy with 8 years regular service in the grade in	consisting of :-	
Pay Band-1: Rs. 5200-20200 with grade pay of		
Rs.1900 and subject to passing of a test as prescribed	1. Director, Indira Gandhi National-Chairman;	
by Director, Indira Gandhi National Forest Academy,	Forest Academy, Dehradun	
Dehradun.	2. Additional Director, Indira Gandhi- Member,	
Note 1: Where Juniors who have completed their	National Forest Academy, Dehradun	
qualifying or eligibility service are being considered	3. Under Secretary, Forest Establishment,	
for promotion, their senior's would also be considered	Ministry of Environment, Forest and	
provided they are not short of the requisite qualifying	Climate Change – Member.	
or eligibility service by more than half of such		
qualifying/eligibility service or two years, which ever		
is less, and have successfully completed their probation		
period for promotion to the next higher grade along		
with their juniors who have already completed such		
qualifying or eligibility service.		
<b>Note 2</b> : For the purpose of computing minimum		
qualifying service for promotion, the service rendered		

on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

## **Deputation:**

Persons working in the Central /State Government /Corporation /Autonomous organization/ Public Sector Undertakings:-

- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department. OR
- (ii) with eight years regular service in the grade in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 in the parent cadre or department and possessing educational qualification as prescribed in column No. (7).

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

**Note 2:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organization/department shall ordinary not exceed 3 years.

**Note 3:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Driver (Ordinary	1* (2015)	General Central	Pay band-1: Rs.5200-	Non-Selection
Grade).	*Subject to variation	Service, Group 'C',	20,200/- with grade pay	
	depending on workload.	Non-Gazetted, Non	of Rs.1900/	
		Ministerial.		

6	7	8	9	10
Between 18 and 27 years of age.	(i) must be 10th pass	Age- 40 years	Two	By promotion
(Relaxable for Government Servants upto 40	or equivalent.	Qualification -	years	failing which
years in accordance with the instructions or	(ii) must be holder of	yes.	for	by deputation,
orders issued by Central Government).	a valid Motor Driving		direct	failing both by
<b>Note</b> : The crucial date for determining the age-	Licence for heavy and		recruits	direct
limit shall be the closing date for receipt of	light motor vehicles.			recruitment.
applications from candidates in India ( and not	(iii) should be			
the closing date prescribed for those in Assam,	conversant with			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	routine maintenance			

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul
and Spiti district and pangi Sub Division of
Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman
and Nicobar Islands or Lakshadweep).

### **Promotion**:

Promotion from Group "C" employees who have rendered three years regular service in PB-1: Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 and possessing the educational qualification as prescribed for direct recruitment under column number (7) and on the basis of the result of a driving test as prescribed by the Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun.

(11)

**Note 1:** Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2**: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

### **Deputation:**

Deputation from Drivers of the other Central/State Government/ Corporation/ Autonomous organization/Public Sector under taking department:

- (a) holding analogous post on regular basis;
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column number (7)

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

**Note 2:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organization/department shall ordinary not exceed 3 years.

**Note 3:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of:-

(12)

- 1. Director, Indira Gandhi National-Chairman; Forest Academy, Dehradun
- Additional Director, Indira

   Gandhi Member,

   National Forest Academy, Dehradun
- Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change – Member.

Not applicable.

[भाग II-खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण 23

the recommendations of the Pay Commission except
where there has been merger of more than one pre-
revised scale of pay into one grade with a common grade
1.
pay or pay scale and where this benefit will extend only
for the post(s) for which that grade pay or pay scale is
the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. 9-6/2013-FE] J.P. MEENA, Under Secy.